

Optimiser la protection sociale du personnel mobile

Identifier et couvrir les risques de la mobilité internationale

INTERVENANTE : LAETITIA MARIACCIA

DURÉE

1 jour

HORAIRES

9h-17h30

PRIX

790 € *

* Prix HT par participant, documentation et forfait repas inclus.

Programme

// Evolutions des politiques d'expatriation

- / Perceptions
- / Nationalités
- / Rémunération

// Les salariés mobiles internationaux :

- / Distinction entre : détachement, expatriation, transfert au sens du droit du travail et du droit social
- / Les différentes formes de mobilités internationales : avantages et inconvénients
- / Détachement et expatriation : effectifs, durée, conséquences, assiettes des cotisations françaises, CSG/CRDS, bulletin de paie
- / Impatriés dans le cadre de la prestation de services

// Les principes d'assujettissement en mobilité internationale

- / Les sources légales et conventionnelles
- / Salariés détachés dans l'Espace Economique Européen (EEE) et hors EEE
- / Salariés expatriés dans l'EEE et hors EEE
- / Impatriés

// Les régimes sociaux de base

- / L'assurance maladie maternité : publique / privée
- / Chômage (auprès du GARP)
- / Retraite

// La protection sociale complémentaire :

- / Des détachés, expatriés, impatriés
- / Prévoyance, frais de santé, retraite, assistance/rapatriement
- / Les pools
- / Les sociétés de gestion dites offshore

Un avocat expert de la protection sociale interviendra aux côtés de Laetitia Mariaccia

// Objectifs

Permettre aux Responsables et Managers en charge de la politique RH internationale de cartographier : populations concernées, enjeux stratégiques, contraintes légales et conventionnelles, axes possibles d'optimisation et solutions d'assurances

// Public concerné

Directeurs et Responsables des Ressources Humaines, Responsables Rémunération et compensation, People Development Manager ou tout responsable impliqué dans la mise en œuvre de la politique de rétribution des collaborateurs sur l'international.