

Efficacité

Principe N°1

Travailler avec les personnes tout au long de l'intervention depuis l'amont jusqu'à l'obtention de résultats concrets

Exemples:

Faire un diagnostic de situation en groupe de travail

Faciliter un comité de direction pour une prise de décision stratégique ou opérationnelle

Principe N°2

Transférer les compétences et faire de l'accompagnement opérationnel

Exemples:

Former un groupe à une méthodologie de travail

Apporter un conseil personnalisé à un Manager pour la formalisation de son plan d'action

Conseiller et coacher une équipe commerciale dans la préparation d'un plan de compte, la conception d'une réponse à un appel d'offre

Principe N°3

Mesurer en permanence les progrès et les résultats obtenus

Exemples:

Donner un feedback personnalisé Aux opérationnels pour mesurer leur Montée en compétence

Déterminer des indicateurs de résultats et des tableaux de bord spécifiques À chaque projet

